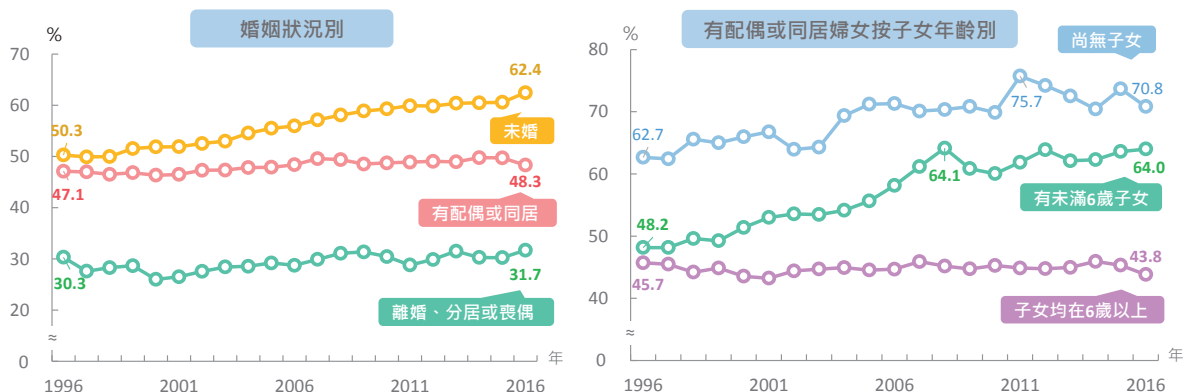


2. 就業、經濟與福利

女性教育程度及經濟自主能力均較過去提升，惟婚育對女性就業仍有顯著的影響。我國女性勞動力參與率已於 2012 年突破 5 成，並呈逐年上升趨勢，2016 年為 50.8%；就婚姻狀況別觀察，2016 年未婚女性勞動力參與率為 62.4%，較 20 年前提高 12.1 個百分點，有配偶或同居者為 48.3%，20 年來變化不大，主要係為數占 8 成之「子女均在 6 歲以上」者，勞動力參與率長期偏低所致，然受惠於服務業持續發展及政府推動友善職場等措施，「尚無子女」及「有未滿 6 歲子女」者勞動力參與率分別為 70.8% 及 64.0%，近 20 年明顯提升 8.1 及 15.8 個百分點。

女性勞動力參與率

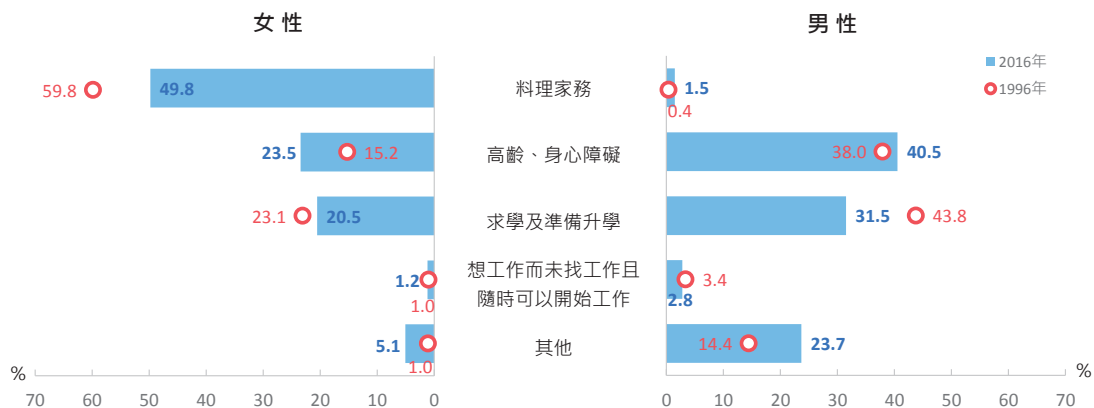


資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

說明：該調查為每年 5 月資料。

2016 年我國 15 歲以上非勞動力人口為 824 萬人，女性占 61%；與 1996 年相較增 24.4%，其中男性增 39.9%，女性則增 16.1%。兩性未進入勞動市場原因各有不同，女性以「料理家務」占近 5 成為主，較 20 年前降低 10 個百分點，男性則以「高齡、身心障礙」占比最高，達 40.5%，「求學及準備升學」31.5% 居次，惟較 1996 年降 12.3 個百分點。

兩性非勞動力未參與勞動原因

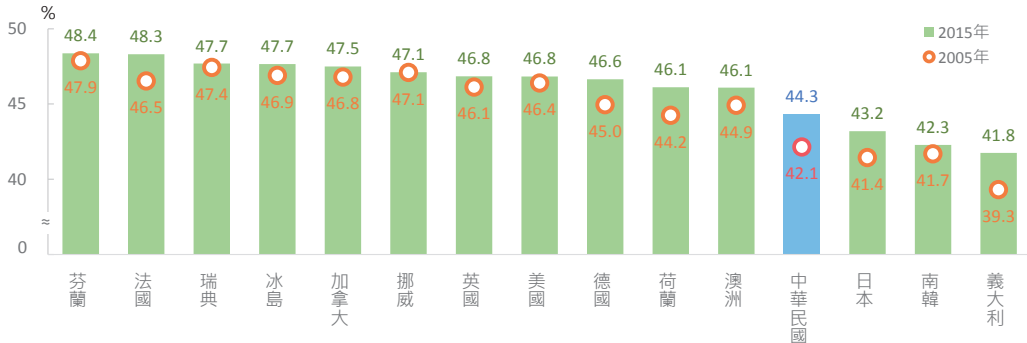


資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說明：因四捨五入關係，部分總計數容不等於 100%。

近年來各國普遍致力於提升女性就業，以充實勞動力投入並助益經濟發展，2015 年我國就業人口 1,120 萬人，其中女性 496 萬人，較 2005 年增 77 萬人（增 18.5%），增幅大於男性（增 8.4%），致就業者女性占比為 44.3%，10 年來提高 2.2 個百分點。主要國家就業者女性占比亦有增長，10 年來以義大利增 2.5 個百分點，增幅最多，餘均不及 2 個百分點；2015 年我國就業者女性比率雖略低於多數歐美國家，惟仍高於亞洲近鄰日本（43.2%）及南韓（42.3%）。

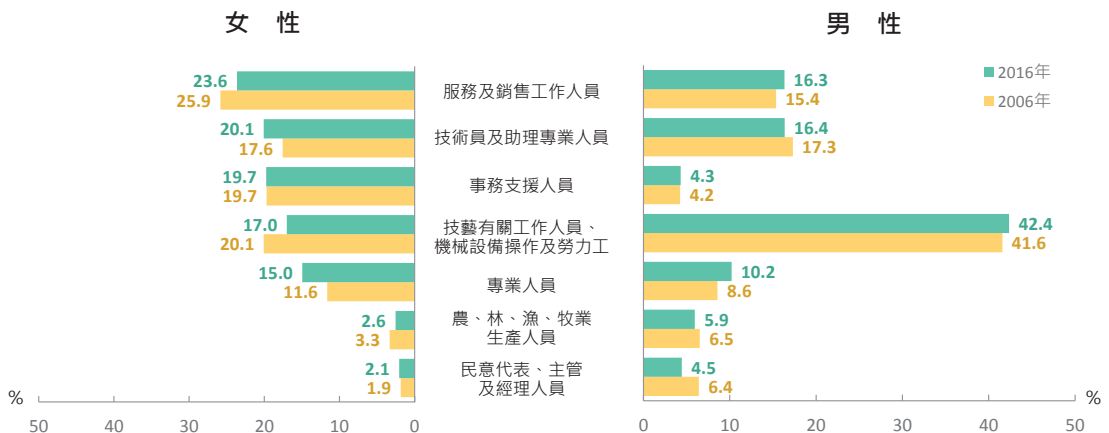
主要國家就業者女性比率



資料來源：OECD、行政院主計總處「人力資源調查」。

2016 年女性就業者以從事「服務及銷售工作人員」最多，占 23.6%，其次為「技術員及助理專業人員」及「事務支援人員」，分別占約 2 成；男性主要以「技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工」居多，占 42.4%。觀察各職業占比 10 年來變化，女性就業者以「專業人員」及「技術員及助理專業人員」增幅較多，提高 3.4 及 2.5 個百分點；男性就業者中「專業人員」增 1.6 個百分點，「民意代表、主管及經理人員」則減少 1.9 個百分點。

兩性就業者之職業結構

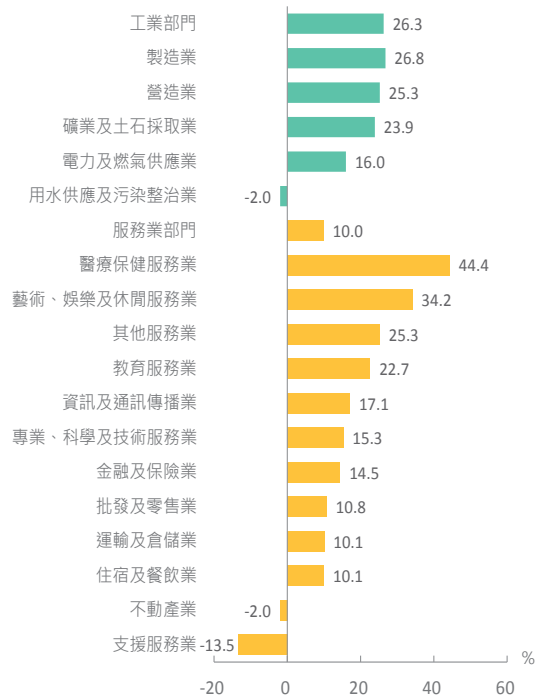


資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

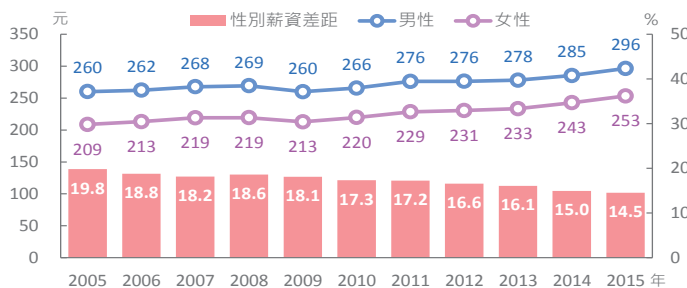
說明：1.依中華民國第 6 次修訂之職業標準分類統計。
2.因四捨五入關係，部分總計數容不等於 100%。

2015 年我國非農業部門受僱員工平均時薪女性為 253 元，低於男性之 296 元，性別薪資差距為 14.5%，與 2005 年相較，女性薪資增 21.1%，高於男性之 13.8%，致性別薪資差距縮減 5.3 個百分點。按行業別觀察，多數業別男性平均時薪大於女性，2015 年薪資差距以醫療保健服務業 44.4% 最大，其次為藝術、娛樂及休閒服務業之 34.2% 與製造業之 26.8%，各大業別中僅支援服務業、不動產業與用水供應及污染整治業，女性平均時薪大於男性。

2015 年非農業部門受僱員工性別薪資差距—按行業分



兩性非農業部門受僱員工平均時薪



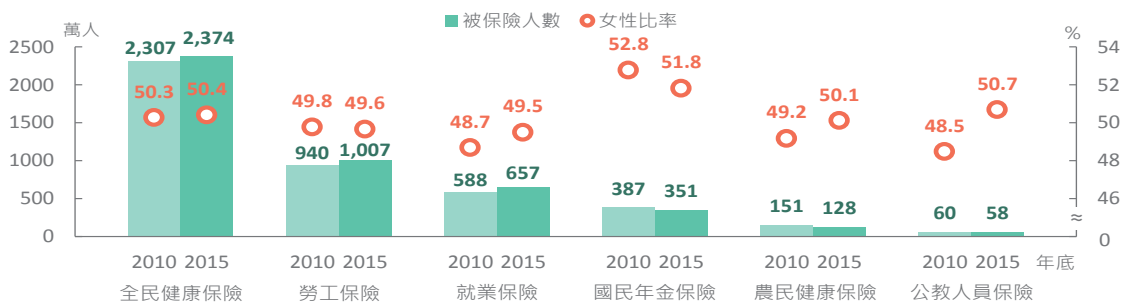
資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」、勞動部「性別勞動統計」。

說明：1.我國薪資範圍包括經常性薪資及非經常性薪資（含加班費）。

2.性別薪資差距 = (1-女性每人每月平均時薪 / 男性每人每月平均時薪) × 100%。

勞工保險、就業保險、農民健康保險及公教人員保險等係以在職勞動者為納保對象的社會保險，為強化因無工作而無法參加任何社會保險之家庭主婦或經濟弱勢者之老年生活保障，政府自 2008 年 10 月開辦國民年金保險。我國主要社會保險中，國民年金保險女性被保險人數較多，2015 年底占比為 51.8%；與 2010 年底相較，農民健康保險及公教人員保險女性占比亦突破 5 成；以勞工為主之勞工保險及就業保險則男性略多於女性。

主要社會保險被保險人數及女性比率



資料來源：衛生福利部、勞動部及臺灣銀行。

說明：全民健康保險對象亦包含在臺灣地區具有居留證明文件、在臺居留滿 6 個月並有一定雇主之受僱者等不具我國國籍者。